



## Offre d'emploi (Montréal)

Intervenante communautaire au projet d'Aide régionale au pardon pour elles (ARPE)  
Poste à temps partiel, temporaire (jusqu'au 31 mars 2027)

### Mission de l'organisme

La Société Elizabeth Fry du Québec est un organisme communautaire fondé en 1977. Elle a pour mission de venir en aide aux femmes qui ont des démêlés avec la justice, qui en ont déjà eu ou qui risquent d'en avoir. Elle veille au respect des droits des femmes ainsi qu'à l'amélioration de leurs conditions de détention. [www.elizabethfry.qc.ca](http://www.elizabethfry.qc.ca)

### Description du poste

La personne occupant le poste sera amenée à travailler au déploiement d'un projet pilote ayant pour objectif d'accompagner toutes les femmes du Québec, ou des femmes francophones à l'extérieur de la province, tout en priorisant les femmes afro-descendantes, à entreprendre les démarches de suspension de casier judiciaire. L'intervenante communautaire sera sous la supervision de Lyne Gazaille, directrice générale adjointe aux opérations.

### Tâches

---

- Offrir des séances d'information auprès des ressources desservant les personnes afro-descendantes de la ville de Montréal sur le processus de suspension du casier judiciaire ;
- Visiter les ressources de la communauté desservant les personnes afro-descendantes de la ville de Montréal pour faire la promotion du service d'accompagnement aux démarches de suspension de casier ;
- Effectuer des rencontres individuelles pour accompagner et assister les bénéficiaires du service à travers toutes les étapes de la suspension du casier judiciaire ;
- Évaluer la situation financière des bénéficiaires et octroyer du financement aux femmes qui sont en besoin pour compléter leurs démarches ;
- Effectuer des tâches administratives liées à la gestion du financement offert aux femmes ;
- Accompagner les femmes dans certains déplacements nécessaires à leurs démarches ou faire appel à des bénévoles pour effectuer les accompagnements ;
- Si nécessaire, défendre les intérêts et les droits des bénéficiaires auprès des institutions sollicitées dans le cadre des démarches ;
- Si nécessaire, orienter les clientes vers d'autres services ou formes de soutien psychosocial dans la communauté ;
- Documenter les démarches des femmes, ainsi que les enjeux et les obstacles systémiques à la demande de pardon dans la base de données Odo ;
- Entretenir des liens avec des organismes partenaires pouvant référer de la clientèle ;
- Effectuer des suivis auprès des femmes ayant obtenu la suspension de leur casier judiciaire pour s'enquérir de l'impact du pardon sur la qualité de leur vie (emploi, logement, engagement communautaire, bien-être émotionnel et social) ;
- Respecter un plan de travail triennal comprenant des livrables et des échéanciers.

## Exigences du poste

---

- Diplôme universitaire de 1er cycle dans une discipline pertinente au poste, un atout ;
- Expérience professionnelle minimale de 1 an en intervention, un atout ;
- Bilinguisme (anglais/français) obligatoire ; connaissance d'une troisième langue, un atout ;
- Intérêt et compétences en relation d'aide ;
- Intérêt prononcé pour les enjeux communautaires et sociaux en lien avec la réintégration sociale des femmes judiciarisées et marginalisées ;
- Excellent sens de l'organisation et des responsabilités ;
- Démontrer de l'initiative, de l'autonomie et de la polyvalence ;
- Connaissances liées à la problématique des femmes en justice pénale, de la santé mentale et des différentes formes de dépendance ;
- Bonne connaissance des ressources communautaires, un atout ;
- Bonne connaissance informatique : Windows, Microsoft Office et différents navigateurs Internet. Apprendre et s'adapter à des systèmes de gestion et des bases de données spécifiques au poste ;
- Valeurs personnelles qui sont proches de la mission de l'organisation ;
- Capacité d'adaptation ;
- Faire preuve de bon jugement et de cohérence dans son processus décisionnel ;
- Personnalité chaleureuse et empathique ;
- Aimer le travail d'équipe et posséder de bonnes habiletés de communication interpersonnelle ;
- Démontrer une attitude de collaboration, avoir la capacité de demander de l'aide et de recevoir des commentaires constructifs ;
- Intérêt pour des événements sociaux internes ;
- Permis de conduire obligatoire. Posséder une voiture, un atout ;
- À compétence égale, nous allons privilégier les candidatures de femmes racisées.

## Condition de travail

---

- Poste à temps partiel : **21 heures par semaine** ;
- Horaire de jour, soirs au besoin ;
- Entrée en fonction : au plus tard le 1 avril 2026 ;
- Régime de retraite après la période de probation ;
- Salaire selon l'échelon correspondant de la convention collective.

Veillez envoyer votre lettre de motivation et votre CV au plus tard le **11 mars 2026 à 17 h**, à l'attention de **Lyne Gazaille**, [lynegazaille@elizabethfry.qc.ca](mailto:lynegazaille@elizabethfry.qc.ca).